

台北海洋科技大學性別平等教育實施計畫

113 年 4 月 16 日 112 學年度第 2 學期第 3 次行政會議通過

一、依據

- (一)性別平等教育法。
- (二)性別平等教育法施行細則。
- (三)校園性別事件防治準則。

二、目標

- (一)培養學生具備正確的性別生理、心理知識，建立無性別歧視的教育環境。
- (二)培養學生具備人際相處的正確性別態度與行為。
- (三)增進師生對性別平等教育、性別事件防治的認知及處理能力。
- (四)提升教師性別平等教育知能，並於課程及教學活動中融入性別平等教育理念與內容。
- (五)改善並建立無性別偏見之校園環境，確保師生身心安全。
- (六)充實性別平等教育資源，提供教師教學與輔導上之運用。

三、策略

- (一)強化性別平等教育委員會的組織與運作，提升教職員工生性別平等教育知能。
- (二)協調整合資源與環境，爭取充足的經費，推動性別平等教育。
- (三)檢視校園環境設施與設備，建立性別平等的校園環境。
- (四)建立學校與社區合作機制，提升周邊環境安全。
- (五)規劃性別平等課程，進行有效教學，落實性別平等教育。
- (六)強化學校性別事件的三級防治：
 - 1.初級防治：以預防宣導為主。
 - 2.二級防治：以提升事件處理效能為主。
 - 3.三級防治：以追蹤輔導與再教育為主。

四、工作要項及分工

工作要項	主辦單位	協辦單位	備註
(一)行政組織與運作			
1.依法設置性別平等教育委會。	秘書室		
2.性別平等教育委員會每學期至少開會一次。	秘書室		
3.設置專人處理性別平等教育委員會有關業務。	秘書室	學務處	
4.擬訂性別平等教育年度工作計畫。	秘書室		
5.依法編列推動性別平等教育年度預算。	秘書室	會計室 學務處 人事室	

工作要項	主辦單位	協辦單位	備註
		通識教育中心	
6.學校教職員工性別資料統計。	人事室		
7.學校相關委員會委員之組成應符合任一性別委員應占總委員數三分之一以上之規定。	秘書室	各行政單位 各學術單位	
(二)學習環境資源與教學			
1.建構人身安全及無性別歧視之環境。	(1)定期進行校園空間安全檢視，對有安全疑慮之處所予以改善。	總務處	各行政單位 各學術單位
	(2)檢視並改進硬體設施，以提升無性別歧視之環境。	總務處	學務處
	(3)學校廁所便器之設置符合建築技術規則之規定。	總務處	
	(4)學校宿舍管理相關規定符合性別平等原則。	學務處	總務處
	(5)依教育部所訂大專校院學生入住宿舍性別友善處理原則，對跨性別學生提供必要之行政協助，訂定跨性別學生入住宿舍之相關規定或實施有關措施。	學務處	總務處
	(6)學校之招生、就學許可、教學評量、獎懲福利等，無性別、性別特質、性別認同或性傾向之不合理差別待遇。	國合處 教務處 學務處	各學術單位
	(7)對因性別、性別特質、性別認同或性傾向之不合理差別待遇而處於不利處境之學生提供協助，改善其處境。	學務處 秘書室	各行政單位 各學術單位
	(8)對懷孕學生積極維護其受教權益，並提供必要之協助。	教務處 學務處 秘書室	各行政單位 各學術單位
2.性別平等教育課程、教材與教學	(1)開設性別研究相關課程(包括系所課程、通識課程之必、選修性別研究相關課程。	教務處 通識教育中心	各學術單位

工作要項		主辦單位	協辦單位	備註
	(2)辦理之比賽、競賽等相關活動無性別差別待遇。	學務處 體育室	各行政單位 各學術單位	
	(3)對教職員工之教育、新進人員培訓、在職進修等，納入性別平等教育(須包含多元性別權益保障議題)之內容，並達成一定參訓比率。	人事室		
3.性別相關議題研究發展之協助、評估與獎勵	(1)鼓勵教師研發性別相關課程。	教務處 通識教育中心	各學術單位	
	(2)擬訂性別平等教育課程之鼓勵措施或機制。	教務處		
	(3)獎勵教職員工生參與推動性別平等相關活動。	學務處 人事室	各學術單位	
4.學校行政人員、教師等應接受具性別多元平等意識之定期及適當的訓練	(1)學校首長、一級主管參加性別平等教育相關議題之教育訓練比率達90%以上。	人事室	各行政單位 各學術單位	
	(2)學校教師、職員參加性別平等教育相關議題之教育訓練比率達90%以上。	人事室	各行政單位 各學術單位	
	(3)每學期至少辦理一場以上專門為性別平等教育相關議題辦理之教育訓練，內容必須包含多元性別權益保障議題。	人事室	各行政單位 各學術單位	
(三)校園性別事件防治工作				
1.校園性別事件之防治、調查與處理	(1)對已發生之校園性別事件積極調查與處理。	秘書室	學務處	需調查相關費用
	(2)訂定校園性別事件防治規定，明訂處理流程並公告周知。	秘書室		
	(3)給予校園性別事件當事人積極輔導。	學務處	秘書室	每生8小時以上
	(4)鼓勵學校成員參與教育部辦理之相關事件調查處理專業人員培訓。	秘書室	人事室	
(四)校園文化環境與社區推展				

	工作要項	主辦單位	協辦單位	備註
1.學校對性別平等教育議題的宣導、推廣與服務	(1)辦理校內性別平等或相關議題演講或活動。	人事室	學務處	對象：教職員工
	(2)辦理跨校性之性別平等教育相關工作。	學務處 秘書室	各學術單位	
	(3)每年定期舉辦校園性別事件防治教育宣導活動。	學務處 秘書室	各學術單位	對象：學生
2.配合學校或在地特色，研發推動性別平等政策之創新措施，並參與性別平等教育之社區推展工作	(1)協助鄰近地方政府或高級中等以下學校推動性別平等教育相關工作。	學務處	各學術單位	
	(2)學校印製並發行性別平等教育相關之文宣刊物或運用大眾媒體、網站及刊物進行性別平等教育之社會宣導。	秘書室	學務處	

五、經費

本計畫所需經費於本校相關預算項下支應。

六、其他

- (一)獎勵：推動性別平等教育工作及參與性別相關事件調查處理有功人員，依規定核實敘獎。
- (二)本計畫經本校性別平等教育委員會審議通過後，續行政會議審議，通過後即予實施。
- (三)本計畫若有未盡事宜，得另行補充。